**Adjoint DRH internationale** (titre externe)

**International HR Project Manager** (titre interne)

Mission

Vous êtes rattaché(e) à la Directrice Ressources Humaines pour l’IT Monde et l’accompagnez dans la gestion quotidienne du périmètre et le pilotage de projets transverses.

Vous intervenez sur des domaines variés (rémunération, diversité, learning, employee experience, organizational design, communication RH,…) et, selon les sujets, soit vous coordonnez le réseau RH autour de process et initiatives Groupe ou IT, soit vous prenez la responsabilité de projets transverses.

Responsabilités

* **Employee experience** :
* Pilotage de notre enquête d’opinion interne au niveau Global IT : préparation avec les RH Groupe, analyse des résultats, participation à des groupes de travail, participation à la formalisation, déploiement et suivi d’un plan d’actions.
* Benchmark et formalisation de recommandations visant à améliorer l’expérience collaborateur (flexibilité au travail, diversité, etc.)
* **Développement RH** : suivre les besoins d’évolution de notre référentiel métier IT, coordination d’initiatives Groupe, mise en place d’une gouvernance des titres, etc.
* **Communication RH** : collaboration avec le réseau RH IT et la communication IT pour identifier nos priorités de communication RH et participer à la rédaction de contenus
* **Rémunération**: coordonner la campagne annuelle d’évaluation et de révision salariale, participer à la mise en place d’une gestion consolidée de la masse salariale
* **Roadmap RH IT** : accompagner dans la construction et l’animation de la roadmap RH IT
* **KPI**: produire les indicateurs RH mensuels à destination du management IT et la scorecard semestrielle de l’équipe, coordonner la démarche KPI Groupe au niveau IT, suivre avec chaque site leurs plans d’actions
* **Animation de l’équipe** : assister sur l’organisation et l’animation du séminaire d’équipe et des meetings mensuels

*Ces responsabilités ne sont pas exhaustives et sont amenées à évoluer en fonction de l’actualité.*

Profil

Vous avez minimum 2 ans d’expériences sur la gestion de projets RH dans un environnement dynamique et exigeant, de préférence dans un contexte international

* Anglais bilingue
* Curieux et dynamique
* Flexible et adaptable
* Autonome et proactif
* Excellentes capacités d’analyse et de synthèse
* Très bonne communication (orale, écrite)
* Rigoureux, structuré et organisé
* Bon relationnel
* A l’aise dans l’utilisation des chiffres et des outils